

Margerison-McCannのチーム・マネジメントの輪

Andre Anonymous

Margerison-McCannチーム・マネジメントの輪上に、
あなたの主な役割と関連した役割の好みが表示されています。

氏名:	Andre Anonymous	
所属:	Top Industries	
主な役割:	評価者・開発者	
関連した役割:	探求者・促進者 推進者・組織者	
主な好みの領域:	探求, 組織	

個々人向けに用意されたチーム・マネジメント・プロフィールを見ると、自分の仕事の好みに関する情報が得られます。

この種のフィードバックは、人々が自分自身や職場での他者とのやり取りの好みに対する理解を深めるために、世界中で一般的に使用されているものです。プロフィールは、「あなた」に直接呼びかける、個人的なフィードバックの形をとっています。このレポートを読む際には、「あなた」という言葉を、あなたのことをよく理解してくれている誰かから呼びかけられているときの言葉に置き換えて呼んでいただくと、わかりやすく感じていただけるかもしれません。

仕事にかかわるどんなチームも、高い業績をあげるために不可欠な八つの主要活動を考慮する必要があります。すなわち：

助言	情報の収集と報告
革新	アイデアの創造と実験
促進	チャンスの探求と提示
開発	新しいアプローチの評価と妥当性の検証
組織	物事がうまくいくようにするための方法の確立と履行
産出	生産活動の終結と遂行
検査	システムの機能の統制と監査
維持	規範や手続きの維持と保護

あなたの仕事の好みはチーム・マネジメント・プロフィール質問票へのあなた自身の回答から引き出され





たものです。あなたが輪のどの領域で仕事をしているにせよ、あなたが最も好む領域、すなわち主な役割と、その次に優先順位が高い二つの領域、関連した役割が特定されています。全ての役割が、このプロフィールの1ページ目に示されているチーム・マネジメントの輪に表示されています。中央の結合者の役割は、全チームメンバーが負うべき責任です。

チーム・マネジメントの輪の上に書かれている役割の名称は、英語の原文の説明に含まれている概念を最も適切に表現するように選択されたものです。各役割の簡潔な説明が以下に示されています。

- 報告者・助言者 — 情報を入手して伝える人
- 創造者・革新者 — 新しいアイデアを生み出す人
- 探求者・促進者 — 新しい機会を探る人、周囲の協力を得る人
- 評価者・開発者 — アイデアと機会を評価し、プランをつくる人
- 推進者・組織者 — 実行できるよう組織化する人
- 終結者・生産者 — 結果を出す人、仕事を完成させる人
- 統制者・検査者 — システムを管理・監査する人
- 管理者・維持者 — 適切な基準の環境を維持する人

チーム・マネジメント・プロフィール質問票は技量や経験を測定するものではないことにご注意ください。好みが低く判定された仕事の領域でも、優れた能力を発揮されている場合があるかも知れません。しかし、好みと仕事の要件が一致すると、おそらく仕事を楽しみ、技量を育み、力量を発揮する傾向が高くなるでしょう。グループの個々のメンバーの仕事の好みがお互いに相補的であれば、グループは効果的である可能性が高くなります。

チーム・マネジメントの輪の上のあなたの役割は、次の四つの異なった領域で、あなたが好む仕事へのアプローチから生成されたものです。

- 他人とのかかわり方
- 情報の収集・利用の仕方
- 意思決定の方法





- 自分の、あるいは他人との仕事の進め方

これら四つの仕事の好みの指標は次のページに示されていますが、中央から両側に0～30の目盛がついた、両極性の尺度です。

たとえば、仕事の好みの指標の最初の指標では、左側に伸びる線の長さが、あなたが職場で外向型の方法で人と接する程度を示します。右側へ伸びる線は、職場で内向型の方法で人と接する程度を示します。

同様に二つ目の指標では、情報の収集・利用の仕方が実用的か創造的かの程度を示します。三つ目の指標は、決断に至る方法が分析的か、自分の確信に基づいているかの程度を示し、四つ目は、自分の、あるいは他人との仕事の進め方が構造的なものか、弾力的なものかを判定します。

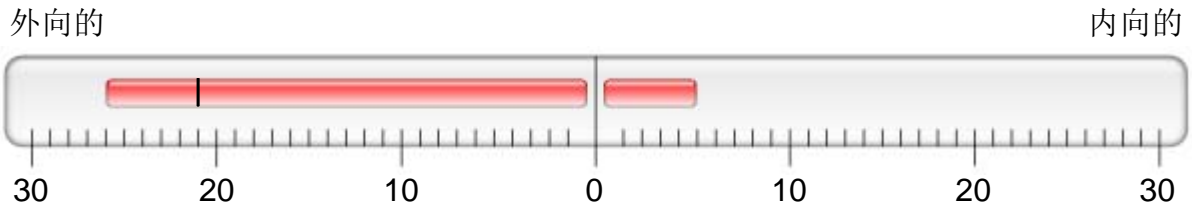
各尺度で、大きい値から小さい値を差し引くことで、ネットスコアが算出され、黒い垂直の線で表示されます。実際の値は E: 21; P: 9; A: 22; F: 24 で、あなたの主な役割の好みの基礎となるものです。



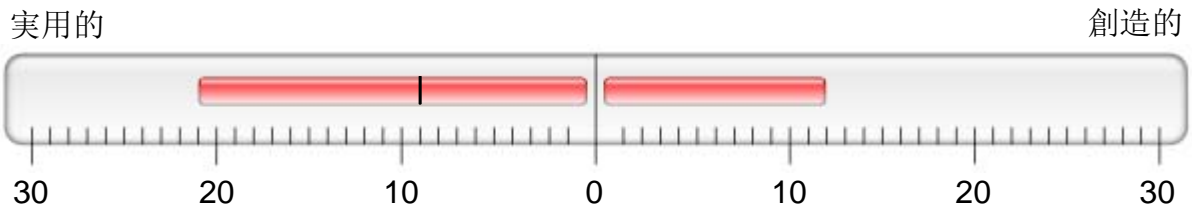


仕事の好みの指標

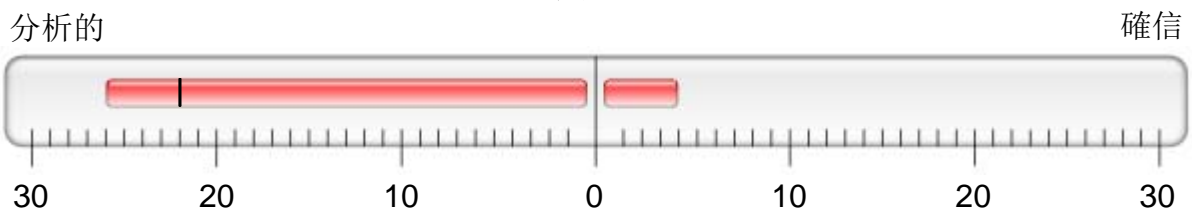
他人とのかかわり方



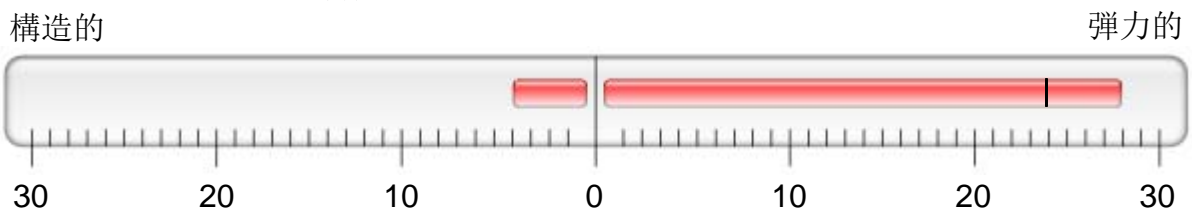
情報の収集・利用の仕方



意思決定の方法



自分の、あるいは他人との仕事の進め方





概要

評価者・開発者は新しいチャンスや進展に密接にかかわっていることを楽しみます。こうした人材は、新しい活動やプロジェクト、冒険的事業にまつわる刺激やリスクを含んだ実際的な挑戦に特に魅了されるでしょう。評価者・開発者の役割には、新しいチャンスの査定と開発が含まれているため、こうした意味で、この主要な役割には、この名前がふさわしいのです。

評価者・開発者としてあなたは、自分自身を、利用できるものから最善を引き出す現実主義者とみなしているでしょう。あなたはサイドラインに立って、人生が行き過ぎていくのを傍観することは好みません。負担や心配が大きすぎない限り、できればコートに立って、プレーしたいと思うでしょう。あなたは、アイデアを育み、どうやったらうまくいくか示すことができる仕事を探し求めるでしょう。

人並み以上に社交的、交際好きであるため、あなたは人と一緒にいることを楽しみ、できれば実際的な問題や経験について話し合いたいと思います。実際、あなたは自分自身を様々な経験にさらすでしょう。それがあなたにとって最善の学習方法だからです。このようにして、社交的にも仕事の上でも、身近なところで「起きていること」をしっかりと把握することができます。

あなたは仕事に飽きやすく、多様性に富んだ仕事のほうが好きです。数多くの実用的なプロジェクトを伴う仕事に、特に魅力を感じます。どうしても必要であれば実行できますが、あなたは、詳細に及ぶ統制システムを設定して、日々それを管理することは歓迎しないでしょう。

人から、行動計画のための時間表の作成や、あなた自身が実行しなければならない計画の提出を求められるとプレッシャーを感じる場合があります。このため、あなたはいろんなことに手を広げすぎて、必ずしも結実させるための努力をしないとされることになるかも知れません。つまり、あなたは多くのことを始めるけれども、完成するのに時間がかかりすぎると言われるでしょう。

全体としてあなたは、デザイン作業に従事し、自分の専門知識が使えるような仕事を楽しみます。プロ





トタイプを開発することは、やりがいのある仕事です。しかし、一旦複雑さが解消されると、たいていの場合、日々の細目の管理や維持はよろこんで他者に委ねるでしょう。

あなたは外出好きで、様々な状況で人と会うことを楽しみ、広範な趣味に見合ったライフスタイルを繰り広げるでしょう。すなわち、あなたの実践的技量や能力を発揮できる、仕事以外の刺激的活動の場にかかわっていることが多いでしょう。





リーダーシップの強み

リーダーとして、あなたはおおらかなスタイルを持っており、周りの人々はあなたを比較的話のしやすい人だと思っているでしょう。あなたは社交的なので、自分の考えを人と分かち合うでしょう。また、切迫した状況でも、よろこんで人の話を聞きましょう。しかし、一部のチームメンバーから見ると、あなたは必ずしも迅速に決定を下さないかも知れません。彼らには、あなたは問題のあらゆる局面についての情報を得るまで、物事を引き伸ばしているように見えるのです。

あなたはたいてい機知に富んでおり、多くの場合、経営技術や外交的手腕、交渉力を必要とする対面的な状況で本領を発揮します。あなたはこうした役割はどれもやりがいがあると感じます。現実の近くにいながら、リスクやチャンスに刺激を受けることができるからです。

リーダーとしては、たいてい優れたサポートを提供し、他者を励まして、彼らが自分のアイデアを構築することができるようにするでしょう。あなたは資源の提供が得意ですが、情報をたくさん収集するので、情報提供においては群を抜いています。このため、プロジェクトでのリーダーシップや問題を抱えた組織に対する助言を求められた時に、本領を発揮します。主要な問題に素早くたどり着き、指導や指示をさしはさむことができる能力により、組織の再編成には、極めて重要な役割を果たすことができます。

リーダーとして、あなたが重視するのは探求と組織でしょう。どのようにしたらアイデアがうまくいか、人々がやってみせることを奨励するでしょう。あなたの強みは、人々がアイデアに実用的な体裁を与えることを補佐できる点にあります。したがって、新しい製品やサービスを開発しようとし、プロジェクトの実現に特に活躍するでしょう。あなたは非常に適応性が高く、決まった道筋やルールにとらわれないでしょう。実際、職場での規律について言うと、特に交渉等の避けられない状況では、厳しい決断を下すことができるものの、あなたには厳しさが欠けると言う人もいます。

チームメンバーは、あなたは押しが甘いように感じることもあるかも知れませんが、また、特に実際のプロジェクトでは、個人的に関与しすぎると感じるかも知れません。しかし、あなたはおそらく、定期的に自





分で仕事に関与しない限り、よいリーダーとなることは難しいと信じているでしょう。さらに、あなたは、たくさんの情報を得ていない限り、健全な結論に到達することができません。したがって、会合の準備をするにあたって、部下にたくさんの宿題を要求することがあるかも知れません。





意思決定

あなたは、広範囲の背景を持つ情報に基づいた決断が下せるけれども、そうした決断には高リターン、高リスクが伴っているような状況を好む傾向があるでしょう。決まりきった性質の意思決定は、あなたにはおそらくスリルが足りません。

あなたの強みの一つは、情報を評価する方法です。あなたは、分析的アプローチにより、一歩下がって、手元のデータを客観的に見ることができます。この点を特に重視する場合には、手元の情報の妥当性をテストする様々な手段を用いるでしょう。このようなアプローチにより、多くの場合、決断の論理的な結末を予見することができ、問題の是非について客観的なアドバイスを提供することができます。あなたはそれだけで十分だと感じるがありますが、他者は、あなたがその決断を最後まで実行することを期待しているでしょう。

時にプロジェクトからプロジェクトへ飛び回っている時には、あなたは時々、すごい速さで移動しているように感じるでしょう。あなたは勝ち負けがはっきりした、競争的な状況を楽しみます。あなたにはそのような挑戦が重要で、勝負に勝つために個人的なリスクをいとわないことが多いでしょう。

このようなプロフィールを持った人は、通常実地の経験を楽しみます。あなたは実用主義的で、活動は利害関係に基づいて判断し、そのような事象については多大な量の事実を収集するでしょう。多くの場合、何らかのリスクが伴う決定に関与することで、自分が求める直接的なスリルが得られるような仕事の状況を探し出すでしょう。このようにして、活動に近づくことができます。

あなたは読書や学習によるよりも、奥深い経験からたいいのことを学ぶと感じているかも知れませんが、周りの人は、実践面の細かな点にかかわる時間が多すぎると言うかも知れません。

全体として、あなたは蓄えた情報を通して、意思決定の過程でかなりの影響力を持つことができます。しかし、これだけでは十分ではなく、人々はあなたの視点やあなたがなすべきだと信じるのが何か、知り





たがるでしょう。あなたはおそらく事実が自らを証するはずだと感じますが、判断を下す状況では、事実を超え、あなたの確信に基づいた視点や意見を述べなければならないことがあるでしょう。あなたは一般的な原則よりも、実際の出来事に基づいて結論を出したいと思うために、こうした状況は難しいと感じるかも知れません。





対人能力

あなたは多くの場合、オフィスに一人で座っている時より、誰かと話している時に、一番良い考えが展開できます。人と会うことはあなたにとって重要で、同僚や友達とたくさんの時間を過ごします。社交的なアプローチによって、たいてい、伝えたいポイントをはっきりと相手に伝えることができるでしょう。特に、非常に正確に、事実について人と話すことができるでしょう。しかし、理論について話す際には、そんなにうまくいかない場合があります。非常に実用的な興味を持った人は、創造的な興味を持った人ほどには、理論をおもしろいと感じないからです。

どんな強みにも、影がつきものですが、あなたはあまりにも自由にコミュニケーションが取れるので、知識の量が同等でない人や、かなり内向型の人を閉口させてしまうことがあるでしょう。ですから、あなたの発言が周りからどのように受けとめられているかにしっかり気を配り、一度にどれだけの情報なら受けとめてもらえるか、見極める必要があります。

物事について知り、関与したいという関心と、実際に実行し、問題を解決することとのバランスをとることも必要です。こうした傾向は、たくさんのプロジェクトにかかわりたいと思っているけれども、新しいプロジェクトに移る前に、実現に必要な細かな点を最後までやり通すための興味が保持できないという葛藤の原因になる場合があります。

評価者・開発者はたいてい、側にいるのが苦にならない人々です。必要以上に心配したり、不安がったりしないからです。自分たちの意思を人に押し付けなければならない大きな対立事に巻き込まれるのを嫌います。人生を楽しみ、自分の熱意を他者と分かち合いたいと思っています。

他者がどのように反応するか見極めることができ、時には、交渉や対立した状況の中で何が必要か予見することができます。何が必要か洞察できるので、実務的な交渉をすることができます。自分が得る情報を注意深く使用し、あせって同意することなく、一番良い条件が提示されるまで待つことができますでしょう。こうした点を他者は高リスク、高リターンのアプローチと捕らえるかも知れません。交渉の最前





線にいることを楽しむあなたにとっては、こうした状況自体が刺激となります。

あなたは他者との接触がなくなると、すぐに退屈してしまいます。あなたは、話題が広く、個人的な詳細を覚える事ができ、独特のもてなしのスタイルを持っているために、人はあなたと一緒にいることを楽しむことができます。あなたは他者の言葉や言葉によらない信号を観察するのが得意で、人々の行動に敏感であり、それらにうまく反応します。しかし、その状況が刺激的でなくなると、退屈するよりは、たいてい、他に移動したいと思うでしょう。





チーム作り

あなたは人付き合いが上手なので、他者にとって、あなたと一緒に仕事をすることは比較的容易でしょう。チームを一つにまとめ、具体的な問題や危機を乗り切ることができるあなたの能力は、尊敬を集めるでしょう。難しく危険な局面に「一番乗り」し、自ら実例を示してリードするリーダーシップにより、チームのメンバーに自信を与えることができるでしょう。

仕事の性質にもよりますが、あなたにはおそらく、様々なアイデアをもたらしてくれる相棒が必要でしょう。あなたが探すべき人は、創造者・革新者の領域にいる人です。アイデアがうまくいくようにする点では、あなたはたいてい最高の力を発揮しますが、そのアイデアを定期的に運用するには、終結者・生産者の領域の人が必要となります。同様に、詳細をたくさん含むプロジェクトをしっかりとやり遂げるためには、主な役割の好みは統制者・検査者である人と共に仕事をする必要があります。

混乱状態に秩序をもたらすことが求められる場合には、あなたはチームのリーダーシップをとることを楽しむでしょう。チームも、あなたが新しいやり方を探求し、仕事への個人的な関与を最大限にする方法でプロジェクトを開発する時には、あなたのリーダーシップに応じてくれるでしょう。一旦チームが組織され、安定したら、あなたは次の仕事に移りたいと望むかも知れません。

あなたはチームに対し、本質的要素に集中し、仕事の実用面に専念し続けて欲しいと思うでしょう。業務の指針としては、理論が大切かもしれませんが、あなたはチームメンバーが日々の要件を確実に成し遂げていくことの方を大切にします。あなたは、全員が刺激になるチャンスに出会えるような、やりがいのある仕事をして欲しいと思っています。

あなたは事務的に仕事をこなす人なので、チームメンバーは、あなたの「堅実」なアプローチに嫌がらずについてきてくれる人でなければなりません。あなたは長々とした書面より、直接的な口頭でのコミュニケーションを好むことを、チームメンバーが認識する必要があります。あなたは作業条件が常に基準を満たしているようにしたいと考えているでしょう。あなたは、チームが毎日の仕事での戦いに、全力で取り組





むことを期待します。





自己評価の領域

あなたは仕事にいくつもの強みをもたらしますが、開発の余地がある分野もいくつかあります。たとえば以下のような事例です。

- 比較のおおらかなアプローチをとっているにもかかわらず、時に衝動的になり、熟考された判断を下す前に危険を冒すことがあります。よりおとなしい人は、あなたと同じペースで進むことを必ずしも望まないでしょう。このような人々は、価値のある意見を言う前に、情報を咀嚼し考慮するチャンスが必要なので、もっと余裕を持って接し、こうした人々には即興的な会話よりも、文書によるコミュニケーションの方がうまく行くのだということを認識した方が良いでしょう。
- あなたは速いペースを好む一方で、新しいアイデアや理論を見ていくよりは、確立された既存の原則の枠組みの中で仕事をするを好むでしょう。管理的地位にあるならば、今までのやり方に疑問を投げかけ、定期的にあなたに新しいアイデアを突きつけてくるような人を周りに持つことが重要です。そのように、あなたの思考を新しい行動に向かわせてくれる人を探しましょう。
- あなたは通常、直接参加することで、何が起きているか把握するでしょう。この性質は問題解決においては非常に有益でしょう。これと平行し、他人の確信を考慮することも、時として問題解決過程の重要な一部であることを認識する必要があるでしょう。あなたには、これは不合理に映るかも知れませんが、一部の人々にとっては、確信は生活の中核をなし、確信を基に決断を下すのは当然のことで、実用的な面だけで物事を査定することはできないのです。
- あなたは事実を収集し、記憶する能力が高く、それらを組織することもできます。しかし、こうした事実に基づく情報のうち、毎日使っているものはいくつあるでしょうか。仕事を時間通りに終わらせるためには、知識を収集することと知識を使うことのバランスを確立しなければなりません。全体としてあなたは、できれば新しいチャンスを探求し、そうしたチャンスをどのように生かすことができるか評価できる仕事をしたいと思うでしょう。スケジュールや予算、監査といったプロジェクト





の長期的統制面が統括できて、あなたが細部を処理するのを補佐してくれる人をチームの一員に迎えることが重要かも知れません。





評価者・開発者に対して留意すべき主要事項

あなたは社会的で、説得力と影響力を持っています。

あなたはまた実用的、現実主義的で、労力を節約する方法を探し求めています。

あなたはおおらかに振舞うのが好きで、社交的なライフスタイルを楽しみます。

あなたはたいてい論理的、分析的で、事実をたくさん収集します。

あなたはおそらく、気が向いたら、逸話により人々を上手にもてなすことができます。

あなたはたいてい、行動指向で、現在の状況から最善を引き出すことに関心があります。

あなたは機知に富み、うまく交渉できます。

あなたは詳細を観察し、経験から学ぶことができます。

あなたはおそらく様々な分野での直接的関与や経験が好きです。

あなたは様々な実践的活動やスポーツを楽しむかも知れません。

あなたは刺激的で、競争的な環境が好きです。

あなたは多くの場合、オフィスで一人で考えたり、書き留めたりするより、話をしている時に一番の妙案を思いつくでしょう。





あなたはおそらく困難なプロジェクトをいくつも抱える仕事を楽しむでしょう。

あなたは、できれば決断を下す前にたくさんの情報を集めたいと思います。

あなたには、最終的な製品や成果が産出できるように、動機付けとして締め切りが必要かも知れません。

あなたは、困難な状況であれば特に、作業単位や組織の再編を援助するのに、実力を発揮できます。

あなたは一つの課題から別の課題へと、「速やかに移動」できる状況を歓迎する傾向があるでしょう。

あなたは実行することで学ぶタイプです。

あなたは決まりきった作業よりも、高リスク、高リターンの仕事を楽しみます。

あなたはチャンスを探し求め、規則や規定にたじろぐことはありません。

あなたは必要であれば、効果的に交渉やトラブルシューティングができます。

直面する挑戦に立ち向かえるように、あなたは適合性に優れ、現実主義的で、弾力的な傾向があるでしょう。

あなたは必要であれば、自分の視点を述べ、説得力を駆使できます。





関連した役割

チーム・マネジメントの輪の構成の中では、あなたは外向、実用的情報収集、分析的意識決定、および自分の、あるいは他人との、弾力的な仕事の進め方の領域で極めて高いスコアを示しました。これによりあなたは確実に評価者・開発者の領域に分類されます。この領域に属するあなたは、新しいアイデアを手にとり、それらをどのように精選して、実際面で機能するように改良できるか調べることに「精通」しています。しかし、時として、進んで探求者・促進者や推進者・組織者の領域で働くこともあります。評価者・開発者が探求者・促進者と推進者・組織者の役割で後押しされたこの特殊な組み合わせは、プロジェクトタイプの仕事を好む人によく適合しています。あなたと良く似たスコアを示した人の多くは、エンジニアリングまたは建築などデザイン関係の仕事に従事しているか、マーケティングなどのプロジェクトワークにかかわっています。多くの場合、こうした人々は、一人か小グループで仕事をし、仕事の管理面より、技術面を好みます。

あなたが探求者・促進者の「役」を演じる傾向があるのは、外向かつ弾力的といった好みを重視する時です。こんな時は、あなたは自分の専門分野で育まれている新しいアイデアや概念がどんなものか把握したいと思い、組織内の人だけでなく、コンファレンスなど外部の会合でも、他者との意見交換を楽しむでしょう。

あなたが探求者・促進者の役割にある時には、あなたはより大きな規模で物事を見極めることができます。あなたは鋭い洞察力を持っていますが、常に実感が沸くとは限らず、自分の一番の妙案を時期尚早に破棄するかも知れません。また、情報を集めるのに多くの時間を使うことがあるかも知れず、何もかもがうまく行くと納得するまで、行動を遅らせる危険性があります。事実その通りなら、大切なチャンスが通り過ぎないように注意する必要があります。

あなたは問題に関する知識を深めることに強い関心があり、深く理解しようとしています。入念な分析の後でしか、決断や結論に達することはありません。迅速な意思決定への時間的なプレッシャーや制限がある時は特に、あなたのこうした態度には、対処しづらいと感じる人がいるかも知れません。しかし、一旦





行動計画が正当化されると納得するなら、あなたは実現にむけて行動を起こすでしょう。特に、独自のアイデアが関与している場合はそうです。こんな時は、あなたは推進者・組織者のように振舞いますが、それは物事が動き出すまでの期間でしょう。多少でもそのチャンスがあるなら、あなたは別のプロジェクトの開発に没頭できる評価者・開発者の役割に戻りたいと思うでしょう。

あなたは多くの場合、一人で仕事をしたり、書き留めたりするより、他者と話すことで一番の妙案を思いつきます。あなたにとっては、会話は物事を推し進める一つの方法で、人に影響を与え、彼らが考え、話し、なしていることに即反応することを意味します。したがってあなたは、物事について話し合うために、常々人と一緒にいる時間を求めるでしょう。この傾向は、社交的な状況にもつながっているかも知れません。

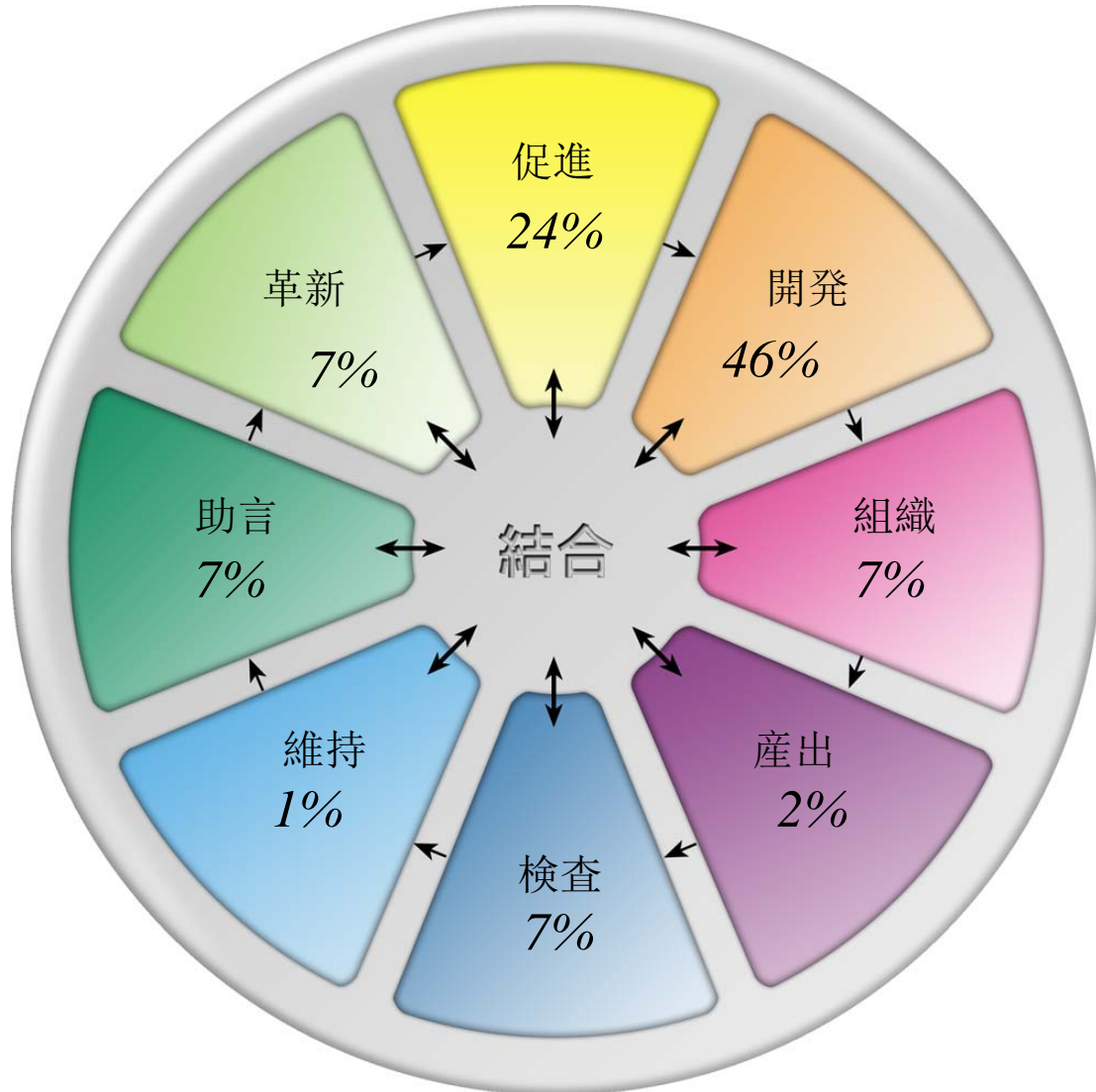
あなたはおそらく、実用的な興味や技量をいくつも持っており、アイデアを取りあげ、うまく行くように仕向けることに関連する仕事を探すでしょう。この点で、あなたは自分の努力の成果が見える、実際的で具体的な状況にかかわっていたいと望むでしょう。あなたが推進者・組織者の役割にある時には、目標を設定し、可能な限り、経験や実証された手続きに基づいて、計画通りに仕事をしたいと思うでしょう。あなたにとっては、道理、論理および分析的システムが重要でしょう。

あなたは、実際的な問題への目新しい取り組み方法を考え付くことを楽しみ、与えられた資源を用いて、実践的な解決策を即興で思いつくあなたの技量は、他者から賞賛されることになるでしょう。あなたは限られた予算で、上手に物事を実行する人だとの評判を持っているかも知れません。





仕事の好みの分布



このチーム・マネジメントの輪は、あなたの主な役割の好みと二つの関連した役割をハイライトしています。チームの重要な役割を定義する8つの仕事の種類に関して言えば、こうした役割は、あなたが働きたいと思う上位3つの仕事の領域を示しています。

あなたのチーム・マネジメントの輪のスコアを上位3つの仕事の領域を超えて延長し、全部で8つある仕事の種類全ての好みのレベルを示す、仕事の好みの分布を表示することも可能です。Team Management Systems の理論は、チームが成功するためには、8つの仕事の種類全てが重要であると





しているため、この情報は、チームメンバーの間で仕事を割り当てる時に、貴重な意味を持ちます。もし複数のチームメンバーの主な役割と関連した役割が同一であれば、個々の仕事の好みの分布を調べて、あまり好まれていない仕事の領域に顕著な差があるか見ることができます。

あなたの仕事の好みの分布は、全部で8つある仕事の種類に分布している、合計すると100%になる点数で示されており、あなたが最も好む仕事と最も嫌う仕事を示します。各点数が似通っているなら、あなたはどんな仕事も比較的苦勞なく遂行できるでしょう。最高得点と最低得点の間に15点以上の差があるなら、あなたには仕事に関し、明確な好き嫌いがあるかも知れません。

チーム内で仕事を割り当てる際には、あなたの仕事の好みと引き受ける仕事の間、何らかの重なりがあるようにすることが良識に叶っています。あなたが好まない領域で多くの時間を過ごすなら、あなたの満足感や職場での幸福感に影響が出るかも知れません。同様に、自分の仕事の好みとしっかり一致している仕事の種類でしか仕事をしないなら、あまり好まない領域で個人の技量を発達させるチャンスを無視することになるかも知れません。

仕事の好みと能力には関連がなく、あまり好まない仕事の種類であっても、力量を発揮することがあることを忘れないでください。しかし、自分の好みに合った仕事と、合っていない仕事の間で適度なバランスをとることが重要です。我々の研究では、多くの人に対し、2対1のバランスがうまくいき、その割合が反対方向へ大きく動くにつれて、不満を伴う問題が生じることがわかりました。自分の好みに合った仕事をすると、自分の精神的および心的エネルギーが自由に流れる状態を確立することに役立つでしょう。





結合

チーム・マネジメントの輪の中央には結合者の役割があります。この役割は好みで定義されるのではなく、あらゆるチームメンバーが育む必要がある技量によって定義されます。結合の技量は人々の結合、タスクの結合およびリーダーシップの結合から構成されます。

全チームメンバーに求められる最も重要なことは、人々を結合する技量、特にコミュニケーションの技量です。ここでやってみると役に立つ技法は、ペーシング、すなわちコミュニケーションのスタイルを他者の役割の好みに合わせることです。ペーシングの技量を巧みに使うことができれば、対立を回避し、より生産的な相互作用をもたらすことができます。

以下にあげるのは、あなたのように主な役割の好みが無評価者・開発者である人々と接する際に、チームメンバーが考慮すべき点です。各項目を読んで、他者があなたと接する時に、このように振舞ってほしいと思うか、考えてみてください。あなたが確かに同意する項目をハイライトして、自分のチームのメンバーに伝えてください。「あなたがなぜそうするのか」、あなたのニーズに合わせるにはどうしたらよいか理解してもらうのに、役立つかも知れません。

あなたともっと効果的な結合関係を結ぶために、あなたとやり取りする人にできることは：

- あなたと一緒にアイデアを探求するが、実用性に焦点を置く。
- 否定的な内容ではなく、肯定的な内容に焦点を置き、そうした論点をあなたのアイデアを改良するために使う。
- あなたの拡散的思考形態を理解できるようになる。
- 必要であれば、あなたが「全体像」を見抜く手伝いをする。





- 徹底的に議論を尽くすまで、結論を強要しない。
- 十分な情報が手に入らなければ、結論を先送りする場合があることを容認する。
- 自分たちが事実をしっかり把握しているか確かめる。
- あなたのペースに合うように(必要であれば)話し方のペースを上げ、一本調子ではなく、調子に「彩り」を添えて話す。
- あなたの貢献を公に認める。
- あなたが常に時間を守るとは期待しない。
- 誤解を避けるために、会話の後で、主要な点を書き留めておく。
- 自分たちではその理由がわからなくても、たくさんの情報を収集したいという欲求を勘定に入れる。
- 自分の確信や意見が事実で裏打ちされていない限り、あなたに押し付けない。
- 自分の観点があなたに伝わるように、視覚的プレゼンテーション(ホワイトボードなど)を利用する。
- あなたからの結論を望んでいる時には、ユニークな解決策を示唆するよりは、探求すべき選択肢を述べる。

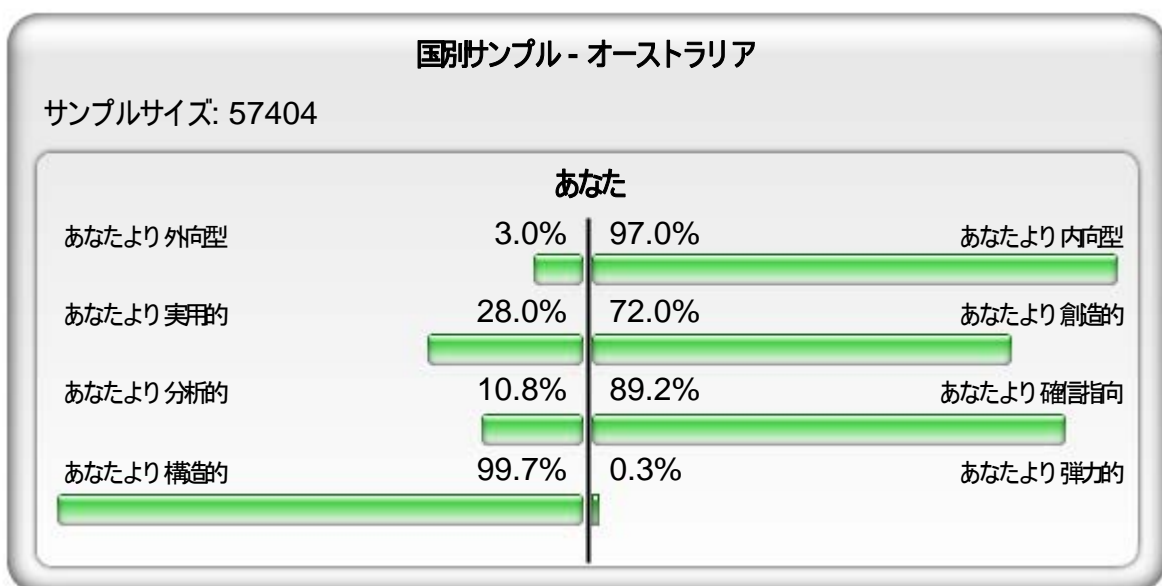
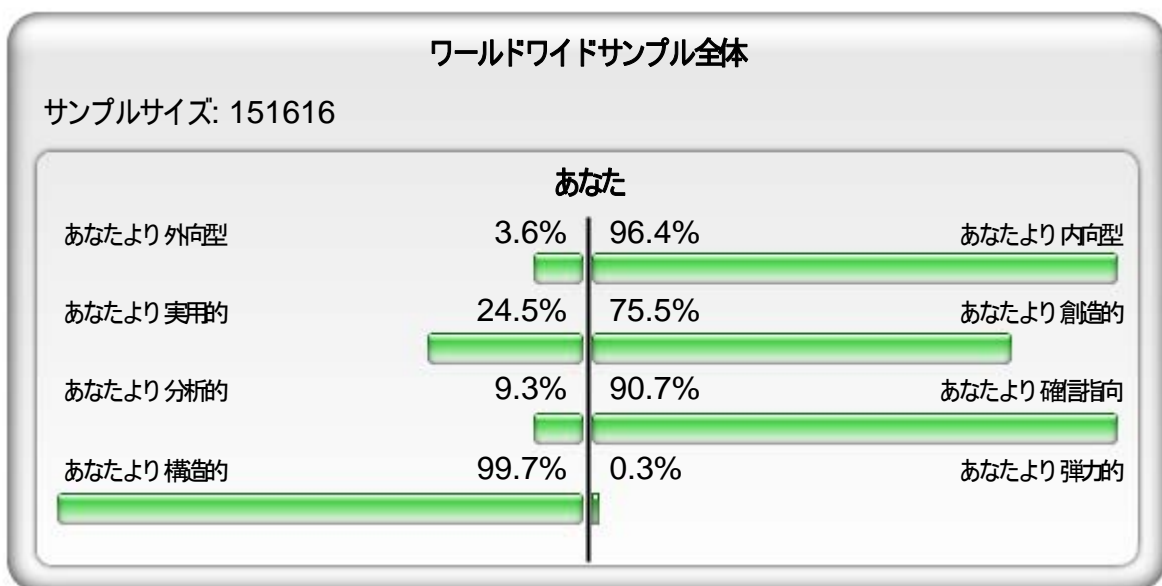




代表的データ

下の表では、データベース内の特定グループと比べ、あなたがどのようなスコアを示しているか見ることができます。

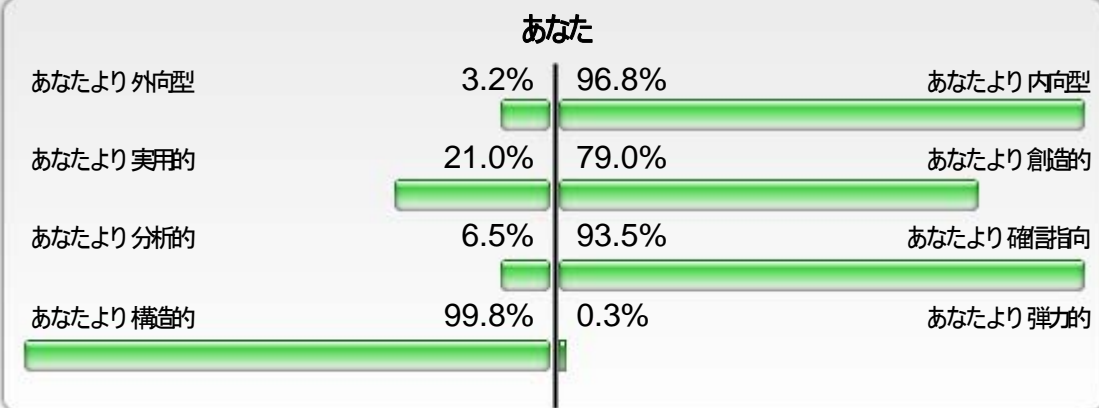
たとえば、最初の表では、3.6%の人々は仕事に対しあなたより外向型のアプローチを好み、96.4%の人々は内向型の好みを持っています。





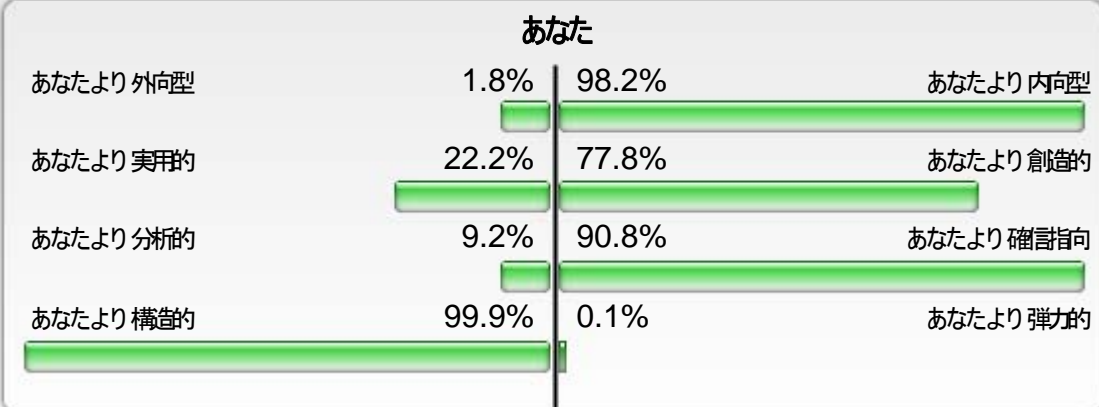
国別サンプル - アメリカ

サンプルサイズ: 35869



地域別 - 東南アジア

サンプルサイズ: 2127





免責事項

© 2005、7.96 Bellcastle Pty Ltd版、1/24/2011 作成。あらゆる権利は留保されています。このレポートのいかなる部分も、著作権所有者からの事前の許可のない、電子的または機械的な複写や記録等、手段の如何を問わず、複製、情報検索方式への保存、または送信を一切禁じます。

ここに記述されているプロフィールの記述は、チーム・マネジメント・プロフィール質問票に記載されている情報に関連しています。著者および出版社は、最大限の注意を払ってはおりますが、各プロフィールは一般的な観察に基づいていることを強調し、データの使用から発生したいかなる決断に対しても、また、そこから発生した特定の推論や解釈に対しても、一切責任を問うことはできません。



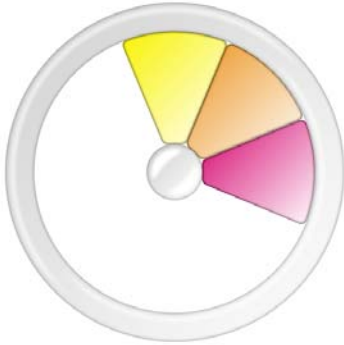
個々の要約

氏名

Andre Anonymous

組織

Top Industries



主な役割

評価者・開発者



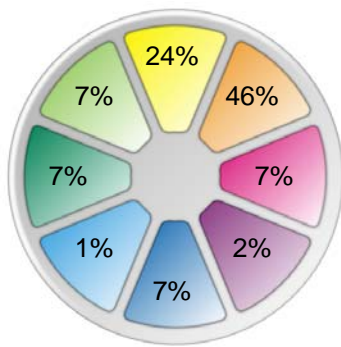
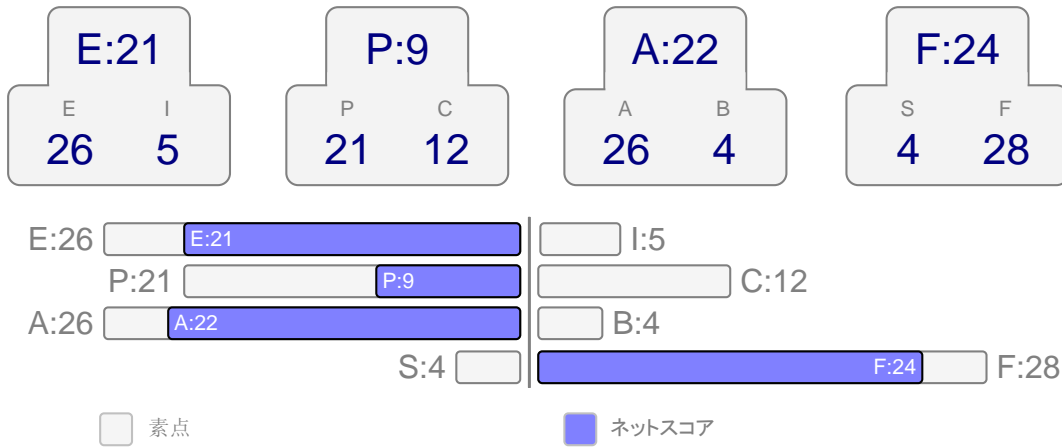
1番目の関連した役割

探求者・促進者



2番目の関連した役割

推進者・組織者



仕事の好みの分布



組織



産出



検査



維持



助言



革新



促進



開発

ソフトウェア詳細

処理日:
1/24/2011 12:19:24 PM

バージョン:
7.96

フォルダ:
Sample Profile

印刷日:
1/24/2011 6:18:57 PM

レポートの種類と言語:
管理職 (日本語)