



TMS 仕事における評価・フィードバックのツール

チーム・マネジメント・プロフィール質問票

人は、自分が好きなことは実行(practice)します。つまり、自らが好む(prefer)分野では、より大きな達成(perform)が望めます。そして、仕事を通じた喜び(pleasure)も大きくなるのです。

「4つのPの原則」

個人、チーム、あるいは組織の業績を高めるには、仕事の好みを理解することが非常に大切です。Team Management Systems のチーム・マネジメント・プロフィール調査票は、個々人の仕事へのアプローチをよりよく理解するための60項目にわたるアセスメントです。

このプロフィール質問票に対する回答をもとに、個人のチーム・マネジメント・プロフィールを作成します。これは、各人の仕事の好みとともに、その人材がチームに貢献できる強みの概要を示すもので、仕事面での有益な情報を提供します。

仕事の好みは、次の視点から分析します。

- 他人とのかかわり方
- 情報の収集・利用の方法
- 意思決定の方法
- 自分の、あるいは他人との仕事の進め方

個人のチーム・マネジメント・プロフィールでは、その人の好みとする主な領域・関連した領域を明らかにするとともに、次の情報にも焦点を当てます。

- 個人的およびリーダーシップにおける強み
- 意思決定
- 対人能力
- チーム作り

.....個人・チームを伸ばすために不可欠な情報です。

また、「自己評価の領域」および「留意すべき主要事項」によって、的を絞った実行計画を立て、業績を伸ばすことが可能になります。

チーム・メンバー間で最高のコミュニケーションを実現する方法を理解するには、「結合」の情報が役に立ちます。

世界中の管理職の人たちがもつ仕事に対する好みと、自らの好みについては、「代表的データ」で比較できます。

チーム・マネジメント・プロフィール調査票および関連プロフィールは、世界中の優良企業で使用されています。その活用分野も、以下のように、多岐にわたっています。

- チーム開発
- リーダーシップ開発
- 能力管理
- 品質イニシアチブ
- 管理者訓練
- 業務評価
- キャリア開発
- 多様性訓練
- 組織開発